



世华媒体集团执行主席丹斯里张晓卿爵士及高层主管陪同刘鉴铨切蛋糕。左起中国报总编辑张映坤、总经理(集团发行销售) 麦觉丰、南洋商报总编辑庄宗南、常青集团特别事务总经理蔡天佑、星洲日报执行总编辑郭清江、常青集团执行董事张聪、法律/企业服务总经理陈志云、南洋报业集团总营运长廖深仁、星洲日报首席执行员许春、星洲媒体集团董事经理黄泽荣、刘鉴铨、张晓卿、资讯科技总经理 邱天雄、世华媒体集团总编辑萧依钊、光明日报首席执行官容耀群、常青集团财务主管黄蓉玉、董事刘衍明、生活出版社总执行长刘明志、集团销售总监黄康元、星洲日报总编辑丁亚烈、星洲日报南马区总经理符得曙。

張曉卿尊敬信任專業中文媒體人

“劉鑑銓中文報典範”

刘鉴铨对报业毕生的贡献、坚守与永不屈服，我希望可以成为年轻同事学习的榜样。 ■世华媒体集团执行主席张晓卿

(八打灵再也31日讯) 世界华文媒体集团执行主席丹斯里张晓卿爵士，他对专业敬业的媒体人，怀有无限的崇敬与信任。特别是像大马这样中文媒体生态的恶劣、艰辛、压制，甚至是刁难，大家可谓是尝尽苦头、也面对压力与辛酸。

“但是，如果有人知其不可为而为之，知其风险与波涛而无惧无畏地勇往直前，并穷其一生的精力，而奉献投效其中者，他可当真是大马中文报界的奇人与能人了。”

兼任星洲媒体集团执行主席的



张晓卿(左三)赠送纪念品给荣休的刘鉴铨(左四)。左起为廖深仁及黄泽荣，而右起为容耀群、黄康元、许春和萧依钊。

张晓卿说：“这个人，这种人，放眼大马百年的报坛上，肯定是寥寥可数。如果我说刘鉴铨，就是一个这样的人，他就是一个大马中文报界的典范与奇人，他是一个成功的报人，我相信，在座的每一位同事，还有许多关心和支助大马中文报业的读者和朋友，都会认同和肯定。”

毕生贡献可成学习榜样

他说：“刘鉴铨对报业毕生的贡献、坚守与永不屈服，我希望可以成为年轻同事学习的榜样。”

他说，在报业的风雨中，在政治的风险中，刘鉴铨常常为他挡风遮雨。是刘鉴铨对星洲媒体无私的倾向、奉献和带领，才造就了今天星洲媒体的扬眉和荣耀。

“50年来，刘鉴铨真的够辛苦了！刘鉴铨的辛苦，换来了同事们共享的荣誉，但是，辛苦带来的荣誉，却也引来别人对刘鉴铨的忌妒与怨恨，甚至是批评与责骂。”

“周旋在政治的腥风血雨中，刘鉴铨更发挥了他高度的机智与自信；在各种人生的折腾与误会中，刘鉴铨也展示了他人特有的睿智与干练。时间如果可以倒流，我真的希望，我们可以重来重温一次过去共事的欢愉与快乐。对于刘鉴铨，我只有信任、只有感激和感恩。”

张晓卿说，刘鉴铨退休离开星洲，只是一种形式，只是他人进入了另一个层次、另一个高度和另一个阶段的选择，但是，在同事的眼中，他永远是星洲、是世华这个大家庭与生命体中不可分割的一部分。

“我更希望刘鉴铨在离休之后，常回家看看，并继续给予星洲关心和指导。但愿人常好，千里共婵娟。”



星洲日报的资深同事，对敬重的老上司退休抱着既不舍但祝福的心情。左起为星洲日报基金会经理林振全、执行编辑(财经)刘素云、执行编辑(采访)戴秀琴、刘鉴铨、副总编辑郑丁贤、新闻主任黄晓虹。



同事们对刘鉴铨的荣休感到依依不舍，拍照留念。坐着左起为高级采购经理赖玉娟、星洲网主编陈莉珍、刘鉴铨、东海岸区采访主任彭永兴。站着左起为世华多媒体有限公司市场及销售经理顾民德、资讯科技经理(资料管理)王其华、世华多媒体有限公司市场及销售总经理谢念芳、高级资讯科技(基建/系统)经理伍俊文、资讯科技经理(基建/保安)陆志顺、区域新闻组编辑主任杨涵强及露露网采访主任谢绍辉。



世华媒体集团旗下所有报社和出版社约百名高层主管，出席了刘老总荣休晚宴，场面庄重又温馨。

以黃澤榮為首 落實“團隊領導”模式

张晓卿说，随着星洲媒体集团接班计划已经完成它“双头马车”的过渡性阶段，在刘鉴铨引退的情况下，接下来，星洲媒体集团，将全面及具体落实以新任董事经理黄泽荣为首的“团队领导”模式，因为这样的领导和管理模式，已经水到渠成，顺理成章了。

他说，他深怀信心，看好星洲媒体集团跟其他世华旗下的媒体，在新的领导班底带领下，必能并肩挺进，并挑起更多更大更重的责任，和拓展更宽、更长、更远的“世华之路”。

他相信大家认同，星洲媒体集团的领导和管理模式，必须务实面向内在和外环境的演变，必须灵活机警地与时俱进，并自觉地、果敢地摆脱既定的框框，并在不断地总结、检验和省思中，探索应对新局的新思路、新策略和新方法，再以制度化和集体化的管理方式，根据当下的发展形势，打造出一个更具战略、视野和素质的核心领导团队，这是世华媒体集团高层领导及各级管理层当下必须走出的新路子和新模式。

要从旧观念跳出来

他再次建议大家在媒体生态急剧的变化中，要从旧观念里跳出来，因为这是一个全新的时代，很多人将要面临转型的危机和困难。一个看到改变的人，他就会看到机会。如果漠视这些改变，就会变成危机。接受新的观念并不断面对改变的人，才有办法面对新的挑战，也给自己、给报馆带来新的希望。

他诚挚祝愿以黄泽荣为首的

“团队领导”班底，能够以更充沛的活力、更创新的思维和更果敢的行动，以克服因内在和外环境在生态环境的改变和挑战。

“我也要求我们媒体集团的同事，接受改变和转型的事实，并从改变中掌握新的机会，找到新的平台，也发挥展现每一个同事最大的才华，智慧和能量。”

社長領航 攀登報業新高

劉鑑銓：星洲媒體已有最好接班人

(八打灵再也31日讯) 领导星洲日报50年，明日引起引退的刘鉴铨表示，非常欣慰看到星洲媒体集体的领导层已有最好的接班人，可以确保公司在社长继续领航下迈步前进，攀登报业新高。

他说：“作为一家企业，它有企业公民的社会责任。这种责任越强，企业的声誉就越好，相应而来的是员工的向心力和业绩的提升。”

“作为一名员工，我认为要守本分，有责任感，乐意配合团队来发挥整体力量。孤立不群的人再本事也会掉队，不能完成整体的目标。然而，个人的体力，生命有限；而企业的生命无穷。企业因为主管的换班，所以生生不息，永续长存。”

刘鉴铨在世华媒体集团为他而设的荣休晚宴上致词时发表上述谈话。

感激张晓卿多年礼遇

对于张晓卿社长对他的礼遇和款待，刘鉴铨感激不尽，此生铭记在心。但是对张社长的溢美嘉许，他表示感到无地自容，愧不敢当。

他也对全体同事的盛情和友谊，深深感谢。

刘鉴铨带着惜别的幽情，穿越时光隧道，回忆25年来在张社长领航下的报业生涯。

“关于报纸的事，都记录在《历史写在在大马土地上》。社长的辛酸我不重述了。那些都是残酷的现实，但它们却恰如其分的勾勒出一个坚毅又睿智的企业家的鲜明形象，令人钦佩。”

跟随社长工作最愉快

刘鉴铨说，跟随张社长在报馆工作了四分之一世纪，是他一生中最愉快的时段。尽管同时期在报坛的坎坷遭遇，是他前所未有的经历。

“在工作上，社长都以包容、谅解和体恤的态度对待我的不足和过失。他承担上司所有的职责和义务，却没有老板的脸色。这是做员工难得的幸福。”

“对个人的关怀，他也无微不至，常常从国内外搜购最好的保健品给我。我重病他从国外赶来探望。他看过的新书就介绍给我。这倒是给了我一点压力。他看书又快又勤，在旅途一有空闲就打开书报。”

公司進步與“人”息息相關 佇足不前會被洪流沖走

刘鉴铨回忆说，他曾随社长出过游好多国家，会见政府首长和各界名流。但他难忘的是在澳大利亚的一个星期，白天在莽莽大澳驱车追逐野牛马袋鼠，观赏特产奇禽；晚上在星光下谈天。这是一个甜蜜，惬意的回忆，弥足珍贵。

谈到公司的发展，他说，公司的进步，与“人”息息相关。社会向前走是历史的必然。任何人或公司伫足不前都会被洪流冲走。

公司进展划分两阶段

他说，一家公司的进展是一个历程，粗略的划分为两个阶段。

“一是在初创或像星洲日报的复刊期，人少，规模小。大家相聚一起，不甚斤计较得失，只斤斤计较得失，只求把整

体工作做好，就有满足感，就觉得自豪。这就是时下所谓感情建设期。

二是公司进入相对稳定的时期，就需要更多人、更多财力物力来进行扩展。

当然，做法也相应改变了，要讲究绩效和制度，因而需要设定方向、业务目标和进展日程。从事者分工配合，按角色发挥，个人有所值，公司取得整体效益，社会得以稳定繁荣。这就是所谓企业化制度。”

“公司成为企业以后，拥有的人和员工都有了明文规定的权益与职责，彼此都明白各自的需求和付出，两者在共同的追求下和谐共事。企业化制度越强，个人因素就越弱。这种此消彼长的现象是物质文明社会的特性，不是个别机构的行为。”

最后，刘鉴铨敬祝各界友好和读者新年进步，如意吉祥。