

# 張曉卿：充實學識提升質量

**Audery's AUDERLY HERBAL TREATMENT & BEAUTY CENTRE SDN BHD**  
 408-463524  
 086-314676  
 084-218680  
 085-430205

公寓款式：1房、2房或3房式  
 客廳及睡房全套式冷氣設備、彩色電視、DVD機、IDD電話、免費寬頻Streamyx  
 設備、基本廚具、冷熱水系統、健身房、供用洗衣機及烘乾機設備。  
 我們提供24小時接待室、保安、中央閉路電視系統及其他預約的服務需求。

# 貫徹終身學習文化

出席“创新领袖的情绪智能”研讨会者一瞥。



常青集团执行主席张  
 晓卿：一个受过良好  
 训练者将有更好的工  
 作表现，长期来说可  
 为公司作出更多的贡  
 献。

（诗巫2日讯）常青集团执行主席丹斯里张  
 晓卿吁请各部门领导层及高级职员，去寻觅  
 努力缔造一个“终身学习的学习途径”文化，  
 让雇员培养、实践终身学习的态度。“倘若我  
 们组织能有此文化，我们就能培养一批又一  
 批具技能、忠诚的职员，如此不仅能将常青集团  
 带向更卓越层次，甚至能捍卫其在此领域的地  
 位。最重要的是，我们能为员工缔造一个健康  
 及充满乐趣的工作环境。”

## 缔造健康乐趣工作环境

张晓卿说，在贯彻“终身学习的学习途径”构念的  
 同时，我们务必要先具备五大要素。首先，我们要愿意支持这构  
 思，且对改变持有正面的态度。再来，我们一定要持续地努力  
 来充实自己的学识、技能，而且各阶层的同事要互相信任，藉  
 以对工作环境产生归属感。

“为了提升一个人的领导质量，就得努力改进其沟通技  
 巧。此外，我们也得在工作、家庭取得平衡点。”

## 培训员工提升表现

张晓卿坦承，员工是组织最重要的资产，所以不惜耗  
 时间、金钱去培训之。一个受过良好训练者将有更好的工作表  
 现，长期来说可为公司作出更多的贡献。

他是于今早出席由环球训练私人有限公司为该集团高级  
 经理层举办之“创新领袖的情绪智能”研讨会上致词。

张晓卿指出，我们都知道现今商业环境充满变数，昔  
 日我们父亲时代的工作文化与今日已有很大差异，伴随著先进  
 传播、工艺的全球化出现，我们必须好好装备自己，来适应工  
 作环境中的变数与挑战。

## 挑战自己与时俱进

“无疑的，世界各地经理所面对的挑战已有所改变，持  
 续改变或将改变及进化，这些改变对彼等有深远的影  
 响。我们必须问该如何面对之，是要坐在哪等者时机溜走？  
 须知，现今市场，无论在工艺、全球竞争及高度技能的人力资  
 源，无不快速的改变。”

张晓卿称，在为员工提供更好的工作利益方面，各公  
 司之间面对著激烈竞争。身为高级经理层，我们勿自满，反  
 而挑战自己与时俱进，为公司寻求更大的进步。

“终身学习及持续的训练是每个人所需要的，今日出  
 席课程者皆属公司领导、主管，他们的队员需要其支持、督  
 管，所以他们务必要树立一个很好的楷模。”

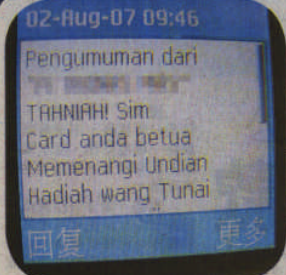
## 领导主管应树立楷模

张晓卿认为，常青集团与日扩展，所以极需受过良好  
 训练的员来支撑之。在这同时，彼等必须常常表扬下  
 属的努力，请如赋予内部的晋级机会，让他们意识到组织的潜  
 质。

“这如同一般所说的，告诉我，我会忘记；向我展  
 示，我会记得；但如果让我参与，我会明白。我们要鼓励常  
 青集团各阶层员工投入、参与公司倡导的终身学习。”

张晓卿希望所有参加此项研讨会者能用心、积极参  
 与，而且将会上所学付诸实践，甚至不吝与同事分享之。

“创新领袖的  
 情绪智能”研  
 讨会主讲人杨  
 美成博士。



# 國文短訊贏獎利誘 詐騙集團“本土化”

（诗巫2日讯）短讯诈骗手法  
 层出不穷，国外诈骗集团渗透我  
 国，以“本土化”短讯利诱目标上  
 当。

小姐提供一个本地银行户头号码，  
 以便可以将奖金汇给她，并告知  
 她必须在当天下午之前处理有关手  
 续。

## 数疑点证实从国外发出

随后，黄小姐致电该石油公  
 司1300的服务热线了解情况，并确  
 实没有该项抽奖活动，也无发短讯  
 通知任何人获奖。

黄小姐多方试探对方，对方  
 自称是来自吉隆坡一家石油公司  
 的总部，而且说话头头是道，并多  
 方尝试诱说，告知她若有所怀疑，  
 大可向他人探听消息方做决定。

她也指出，数项疑点证明短  
 讯是从国外发出，特别是短讯所留  
 下的热线006是印尼电话号码，而  
 奖金金额也有误，即RM14,000，正  
 确应该是RM14,000.00。

