左起为常青集团执行董事拿督张泰卿、执行董事张建卿、张必胜牧师、执行主席张晓卿与夫人潘斯里吴宇珠、张泰卿夫人拿汀黄美新及常青大酒店董事张聪合影于主宾席。

張曉卿：分享社會責任企業文化

員工常青歷史創造者

（诗巫13日讯）常青集团创业34年，集团执行主席丹斯里张晓卿强调，每一个同事都是常青创业历史的创造者和分享者。

“我们还要成为常青历史的维护者和解读者，让自己，让身边的家人和朋友，也让我们的社会，分享常青创业的精神和常青勇于担负起社会责任和历史使命的企业文化。”

张晓卿指出，曾经有历史学家这样说过，一个谨记历史的民族，是一个伟大的民族。

“而我想说的是，一个对公司历史有深切了解的同事，他一定是一个对公司有感情、有认同、有忠诚、有担当的同事。历史，不但是一种感情的投入，也是一种力量的来源。”

张晓卿说，公司34年的创业历史是一段不长也不短的历史。公司奋斗不懈、勇往直前的创业精神，公司创业过程中许多精彩、感动和曲折的故事，还有国外同事在摄氏零下30度到40度底下工作的艰苦和勇敢，还有公司里长期和资深同事对公司的忠诚和无私奉献，都应该成为大家共同学习的对象和动力，也成为大家共同珍惜的文化和价值，甚至化为我们同事工作的能量和养分。

张晓卿是今午在常青集团创业34周年纪念联欢宴会上致词。

挫折和挑战是学习丰收

张晓卿说，常青集团创业已经34年了，回想34年来历经的每一件事，遇到的每一个人，受到的每一个挫折和挑战，对他个人来说，都是一种人生的学习和成就，也是一种人生的精彩和丰收。

“我的确很享受、很珍惜这样的过程，我也的确很感谢陪我一路走来的家人和同事。我所做的一切，除了希望可以施展人生的理想和抱负之外，我也希望可以为社会、为民族、为同事、为家人创造价值和贡献。”

“这一转眼，就是34年了。虽然我努力地想做好每一件我想做好的事，但是，有的事情，还是做得不好、做得不够。我常常告诉自己，如果时间可以倒流，事情可以重新来过，我一定可以做得比较圆满、比较有成绩。”

张晓卿表示，他有人生的满足、也有人生的遗憾；他有人生的空白，也有人生的丰收。

“我今天说这些话，一是希望鞭策自己，检讨自己，一是希望告诉大家，每一个人，都有自己的人生期待和人生奋斗目标，每一人都希望交出自己亮丽的人生成绩单。”

成败关键在于意志和好学

张晓卿说，成败的关键，在于每个人的决心和意志，在于每一个人的好学和谦虚，在于每一个人的知识和能力，在于每一个人的信心和乐观。

“我们不可能为人做事，样样都做到最好、做到精通，但是，最起码的，我们要做到尽责、要做到专心、要做到诚实、要做到问心无愧。”

“在常青集团创立34周年的纪念日子里，我除了充满喜悦和感激之外，我还希望立下人生新的承诺，我也希望同事们和我一起继续为公司奋斗。”

黄美新（左）颁发奖金予答对问题的职员。

面對經緩重新規劃 掌握自我找尋新機

面对经济不景气，张晓卿告诉同事，这不是偶然突发的事件，这是社会发展的常态，也是人生必经的路途。因为经济的复杂性、全球化和专业化，不是我们一般人所能透彻了解和掌握的。

“但我们应该记住，花无百日红，人无千日好。生活，原来是一种不断的警惕和准备，生活，本来就充满了无数的忧患和危机。我们不可能改变外在客观的环境，但我们可以掌握内在主观的自我。”

张晓卿认为，改变自己，是一切希望的开始。

经济不景气，是重新规划的开始。我们可以从生活、工作的不利环境中，找寻新的希望和出发。

“我们可以藉著经济的不景气，抓紧学习、进修的机会，提炼人生的智慧，思考生活的哲理，看清世界经济的不确定和不稳定的来由和原因。”

“我们可以化被动为主动，化消极为积极，化悲观为乐观。经济复苏之路，看来仍然艰苦和漫长。”

张建卿（左起）、张晓卿、张泰卿及执行董事张昌恩吹熄纪念蛋糕上的腊烛。

左起张建卿、张晓卿、张泰卿及张昌恩伉俪合切34周年蛋糕。

工作態度最重要 稱職好學負責任

张晓卿颁发奖金予吴孟义（右）。

张晓卿勉励同事，工作是一种快乐、一种享受；工作是一种学习、一种责任；工作是一种生命。工作就是人生，人生就是工作。

他称，人的一生，花了大多数的时间在工作上，甚至有的人，因工作而献出宝贵的生命，为家人而付出自己的健康。

张晓卿说，工作，既然对每一个人是如此的重要、神圣和具有意义，但是，我们可曾认真思考过工作的真谛？我们可曾因为知识时代的来临而赋予工作新的生命和新的价值？

“我们知道，工作是为了赚取一份工钱，工作是人生理想的实践。工作是希望自己的儿女和家庭，将来可以过一个更好的日子，这些都是很个人化的问题，但是，如何在个人和公司之间，取得适当合理的平衡，是一个很重要的工作态度问题。”

“我没有要求同事把所有的时间都花在工作上，但是，最基本的，我们要做一个称职、好学、主动、负责任、乐于助人和拥有团队精神的人。”

只顾自己威胁群体利益

张晓卿说，同事应该关心公司的一事一物，一举一动。同事应该在危机当前的时刻，和公司同舟共济，为公司献策出力。公司的生存和发展，靠的是群体的意识和力量。但是，一个人，如果只意识到自己的要求，只顾到自己的感觉，只设定自己的议程，那么，群体的力量、群体的利益、群体的智慧，必定受到最大的威胁和挑战。

“我希望同事之间是互相关怀、互相尊重和互相借力。同事之间彼此的迁就和包容，彼此的提携和爱护，彼此的关心和扶持，是同事发挥爱的力量，是公司迈向成功最可靠的依据。”

“我们不要总是记住忧愁，记住痛苦而忘记了明天美好的展望；我们也不要总是指点别人、挑剔别人而忘记了检讨自己的不足。”

一名常青职员给张晓卿看公司出版的一份刊物。

张昌恩颁发问答游戏奖金予得奖职员。

800員工聚一堂 聯歡午宴好溫馨

常青集团昨日在诗巫常青大酒店举行常青集团创业34周年纪念联欢午宴，逾800名常青职员共聚一堂，场面热闹。

筵开81席

午宴筵开81桌，出席员工来自常青总部、常丰控股有限公司、常成控股有限公司、常青油棕有限公司、常青贸易有限公司、常青大酒店、葡萄城、星洲日报、GOLDEN STAR ACE和MAFRICA。

众人在午宴开始之际，站立唱《常青之歌》。接著，常青歌咏团上台献唱《感谢神》，藉以赞美主在过去的引领，常青集团在34年的创业过程中，间中虽遇上不少风雨，但仍然平安度过。

午宴上，除播放常青集团25周年庆短片外，也有数位员工上台献唱首首动听歌曲，如《乡愁》、《突然的自我》、《我抬头望天》和《登峰》，大会也安排常青集团执行董事及高层上台，在集团执行主席丹斯里张晓卿带领下，合吹和共切庆典蛋糕。

问答游戏考员工

大会也别出心裁安排问答游戏环节，来考验员工对公司营运的认知及了解程度。出题范围涵盖集团由来、业务范围、未来计划、企业愿景、企业文化和企业价值观等，包括对张氏家族的认知及怀恩基金设立的目的。

事后，大家长张晓卿、张昌恩和拿汀黄美新受邀上台，各别颁发奖励金予答对问题的员工，众人也在午宴尾声时，随著播放的录影带一起高唱《怀想曲》，为午宴划下圆满句点。

涉各领域跨国企业

当年以木桐业起家的常青集团，至今涉及领域包括油棕业、服务业、教育事业和媒体机构等。常青集团自1975年5月13日成立迄今，事业版图逐渐扩展至全球各地，成功将集团形象塑造为跨国的国际性企业。

出席午宴的常青职员齐唱《常青之歌》。

星洲媒体集团执行主席张晓卿和星洲日报中区经理吴孟义（左）及副经理卢佩霞（中）欢愉交谈。